

党建专栏

党支部书记要做好“四种人”

做政治上的明白人。讲政治、顾大局，始终同以习近平同志为核心的党中央在思想上政治上行动上保持高度一致，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

做群众的贴心人。要聚焦党建主责主业，抓班子、带队伍、抓基层、打基础。要注重发挥“头雁”效应，善吃苦、肯吃亏，当好支部各项工作的“排头兵”，走出办公室，亲自“上火线”，亲赴最基层，设身处地为群众着想。

做发展的开路人。要增强使命感、责任感，在危难险重挺身而出，在矛盾纠纷迎难而上，在利益荣誉前退避三舍。要吃透中央到地方的决策部署精神，不断提升服务经济社会发展和满足群众需要的能力。

做班子的带头人。敬畏法纪，使铁的纪律转化为自觉遵循和日常习惯，始终不越界、不越轨。敬畏权力，主动把权力关进制度的“笼子”。敬畏人民，把对党负责和对人民群众负责，对当前负责和对长远负责统一起来。

(总公司办公室 吕雷雨)

2020年工作总结

2020年已经过去，2021年也已近月，写个总结吧！回顾一年来，我心潮起伏，思绪万千，始终分外珍惜这引以自豪而又欣慰的工作。对于帮过我的人，谢谢你，滴水之恩永不相忘！过去的一年，我深深地体会到这份工作的光荣与艰巨，我只有以更加吃苦耐劳和诚信感恩的心专注于自己的本职工作。在公司各级领导真切的指导下，在所有同仁诚挚的帮助和支持下，我以积极向上的态度，勤勉务实的工作作风，不断强化自己的业务知识，爱岗敬业，开拓创新，不断进取。按照公司的要求和任务，重视理论学习，坚定政治信念，明确服务宗旨。

一年来，不断加强自身的政治理论学习，积极参加公司组织的各种工作会议和学习例会。如通过对董事长的四篇讲话的揣摩理解，让我明白了怎样做事才兼备之人，如何透彻理解人情世故、家国情怀、泥土情怀、感恩情怀、管理情怀、企业发展情怀；怎样把握好自己心中的一把“尺子”，让我重新审视自己的“三观”；学会学习奋斗，学会选择，从而激发我更加自信，更加从容地去追逐内心的憧憬和梦想；让我明白了自己的工作站位，如何在工作中发挥自身的能力产生最大效益；明白了“诚信做人，踏实做事”不仅是中华民族的传统美德，更是做人做事的基本原则和底线，只有不断加强自身的道德修养，才能海纳百川，厚德载物，成就一生，收获美好！年初，我国突发的新冠疫情，让我明白了新冠疫情的相关知识，它的危害性及传播途径。有关预防知识和防护措施；金一南教授的演讲视频，让我明白了“做有心人、干困难事、立大格局”，才能使华源公司在这个时代拥有终极竞争力；房地产销售技巧让我学到了楼市的开盘、售中、售后服务知识，也让我们看到了我们华源公司的销售团队的不要业绩；安全工作例会让我明白了安全工作的重要性，安全工作大于天，特别是农业公司，地域宽阔，安全工作尤为重要，防火防盗工作已成为每个员工的工作常态，《民法典》讲座让我明白了如何应用法律武器保护自己的合法权益不受侵犯等。通过各种知识的学习，不仅开阔了自己的知识视野，紧随时代表展步伐，更提升了自己的思维能力和工作能力，学会了如何正确运用自己的世界观、人生观、价值观来指导自己的学习、工作和生活。

二、本人入职一年来，始终坚持华源董事会的正确领导，服从农业公司的工作安排，认真工作和学习，爱岗敬业，努力学习园区有关的各种岗位的理论知识和实践经验，针对园区面积大，岗位设置范围广，以环境卫生到各种建筑物基础设施的修缮和保护，以绿色植物的移植，松土到浇水和修剪，以杂草的清除到枯树、杂草的收集清理，从农业的灌溉，松土、种植到田园地头的管理等等都是在繁忙中度过。俗话说“没有好人做，但有好人看”，在提升自己工作能力的同时，也不断地为树立华源农业生态园的良好形象和提升服务水平而进行不断的努力。

三、一年来，紧紧围绕总公司年初和农业公司所签的“三权分离”目标托管责任书中的目标和任务展开工作，结合农业公司的实际情况，冥思苦想搞创新，千方百计争效益。在不断保护完善园区现有设施的基础上，努力做好自己的本职工作。给游人 and 团队提供最优质的服务，得到了来回参观、学习、采摘、游玩活动的各个团队的一致好评。一年来，在我兢兢业业做好本职工作的同时，积极配合公司完成各项庆祝活动。同时，及时有效地准确地宣传报道公司的新闻事件，让时代的企业正能量发扬光大，让企业内刊《华源报》熠熠生辉。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大进步，但也将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身的素质和业务水平，以适应时代和企业的发展的要求，与各位员工共同进步，与公司共同成长。



(华源农业公司 社 查)

读书分享：《高效能人士的执行四原则》

在我们日常的工作中，常常会觉得自己时间不够用，总是做不完的事情，常常会觉得日常事务一件接着一件，总也干不完。厘清于日常事务往往与我们既定的工作目标越来越远。最终导致执行力越来越差，既看不到自己能力的提升，也看不到目标达成的路线。

今天我给大家推荐这一本书，希望可以帮助大家解决这些问题，在工作中快速做出那些是最重要目标，哪些是日常事务。这一本书是知名管理咨询机构富兰克林柯维公司历时15年，经141个国家检验的培训产品。该书作者克里斯·麦克斯切尼，是全球著名的商务咨询公司富兰克林柯维公司的全球执行领导，高效执行4原则的主要开发者。肖恩·柯维，富兰克林柯维公司全球解决方案执行副总裁，首席产品架构师，负责全球141个国家的运营业务，组织并指导了最初的研发团队，肖恩并创建了高效执行4原则。为高效执行4原则培训了第一批实践者和支持者。吉姆·霍林，富兰克林柯维公司高效执行4原则管理顾问，也是第一个采用高效执行4原则的领导人。曾担任过很多公司的高管职位，从私营公司到财富500强。

那这本书究竟能为我们工作中解决哪些问题呢？接下来让我通过本书的核心框架内容，来给大家一一解释。

我们要明确我们在制定最重要目标的时候，什么才是我们执行过程中最大的敌人？是缺少资金支持？是缺少人员配合？还是存在一定的阻力.....我想大家一定会认为这些确实会对我们达成既定目标有所阻碍，但不一定会导致无法达成。真正会导致我们无法达成最重要目标其实是这些“日常事务”。我们在处理这些“日常事务”的时候，往往需要消耗大量的精力，会导致我们在执行的过程中失去目标感，无法找到达成目标的途径。看不到执行过程中的进度.....在明确了执行过程中最大的敌人后，我们就要制定战胜敌人的方法了。这个时候不得不提到这四个原则：1、聚焦最重要目

标；2、关注引领性指标；3、坚持激励性计分表；4、建立规律性问责制。

原则一：聚焦最重要目标。首先，什么是最重要目标？从根本上来说，一个人要做的越多，他最终能完成的就越多。当我们同时与5-10个重要目标对话的时候，便无法聚焦精力去达成目标。缺乏足够的精力聚焦的话，我们的努力终将白费，离成功也就遥遥无期。如果我们把精力全部聚焦在一到两件重要目标上，那么我们会轻易的分辨出哪些事务与我们的最重要目标是相匹配的，哪些事务是需要优先集中精力去解决的。就拿我们销售部的最重要目标来讲，销售额和回款就是我们的最重要目标，除此之外任何事务都是辅助我们达成目标的引领性行为。我们要通过完成引领性行为来影响和促成我们最重要目标的达成。这也是我们接下来要关注的第二个原则：关注引领性指标。

原则二：关注引领性指标。引领性指标具有一定的杠杆作用，不论我们在达成最重要目标的过程中采取什么样的措施，我们的行动和成功的关键都基于这两种衡量指标：滞后性指标和引领性指标。滞后性指标，是指为了达成最重要目标而进行的跟踪性指标。也就是我们常说的已经得到的结果。引领性指标，与前者大不相同，是指那些可以衡量团队必须做的，对达成预定目标有着最后重要作用行为的指标。而我们在日常的工作中，往往只盯着滞后性指标去看，从直觉上忽略掉引领性行为对结果导向的作用。引领性指标必须具备两个基本点：第一、具有预见性；第二、团队成员可以影响到这些指标。比如我们在销售过程中，可以通过促销活动和广告宣传来促进销售，这两种行为首先具备预见性，我们团队成员可以直接影响到这两种行为的达成。通过这两种引领性行为的完成，可以有效的带动我们顾客的到访客数和成交率，相应的也会影响到我们最重要目标一销售额的达成。当然，在制定引领性指标的时候，首先我们要遵循的是对市场的分

(总公司办公室 王明请)



小故事大智慧 龙虾和螃蟹

这天刮着大风，下着大雨，螃蟹在海滩上踱来踱去，他看见龙虾正准备驾船出海，感到惊奇。

“虾大哥，”螃蟹说，“这样的恶劣天气还冒险出海？”“当然会有一些危险。”龙虾说，“不过，我喜欢海上的风暴。”“那我陪你一起去，我可不能让你独自去冒险。”螃蟹说。

于是，龙虾和螃蟹一起出海了。不一会儿，他们就远离了海岸。汹涌的海浪打着小船颠簸起伏。龙虾在狂风呼啸中兴奋地大声叫喊：“螃蟹老弟，对我来说，咸津津的浪花最能使人振奋，波涛的撞击简直使我高兴得喘不过气来！”

“虾大哥，我发现我们的船正在往下沉！”螃蟹恐惧地叫了起来。

“一点不错，我们是正在下沉，这条旧船到处都是裂缝。勇敢些，蟹老弟！我们都是大海的子孙哪！”小船果真翻了个身，沉了下去。“太可怕了，太可怕了！”螃蟹惊叫起来。

“走，我们下去吧！”龙虾说道。螃蟹惶恐得有些魂不守舍。龙虾挥着他沿着海底缓缓步行走。

“你看，我们多么勇敢地冒了一次险，这是多有意义的一次旅行啊！”龙虾说。螃蟹渐渐觉得好受些。尽管他一向喜欢过平静安稳的生活，但此时他也不得不承认，他在历险的同时，也获得了很多乐趣。

启示：战胜从未经历过的险阻，是一种精神上的巨大享受。哪怕小小的冒险也能给生活增添乐趣。

启示

春节期间，本报2021年2月16日休刊一期。



落实后勤保障 严抓防疫工作



为加强后勤保障，防疫工作能做到位，所有服务岗位的员工均佩戴口罩上班，新年前，工业人员已将口罩、消毒液、洗手液等防护用品配置到位，确保工业人员在园区抗疫一线可以无后顾之忧，在1月份我们还收到了华源物业公司赠予的情谊满满的500只口罩与我们共克时艰。除此之外，我们继续加强园区内办证大厅、办公楼、公寓楼等人员密集地方的消毒防疫工作，每日早上及下班后至至少进行两次全面消毒，细化落实园区常态化疫情防控，为入驻企业提供清洁卫生、安全放心的服务环境。疫情终将过去，春天必会来临，我们将全力支持疫情防控，携手园区各入驻企业，共同防控疫情，一起打赢这场战役。

(华源工业公司 庄雅琴)

奋斗的理由

“闻鸡起舞，头悬梁，锥刺股，凿壁偷光，囊萤映雪”，这些都是古人勤奋努力的故事。“天才是一百分之一的灵感，百分之九十九的血汗。”“哪里有天才，我只不过是把别人喝咖啡的功夫都用在工作上的。”，这是爱迪生和鲁迅关于勤奋努力的警句。古今中外，关于勤奋努力的名人故事、名言警句数不胜数。为什么从古至今人们都是这么重视勤奋努力——奋斗呢？奋斗的理由。

一、为了生存

人人都想讨饭，个个都得饿死。路上坑愈坑，人间贫愈贫。满足过去将失现在，满足现在将失去将来。春天不耕耘，秋天将无粮。

人家都在飞奔，你若停滞不前，就是在大倒退。在奔跑的人群中，你若停滞不前，就会被推倒，甚至被踩死。随波逐流，只能被冲入大海淹没。

水流不腐，人进不败。物无用是垃圾，人无用是走向。庸医路边无人看，名医深山踏破门。不怕落后，就怕甘愿落后而不思进取。为了自己的生存，奋斗吧！

二、为了责任

人是社会之人，人在社会中生活，要充当许多角色，要“一兼数职”。例如，对一个男性中年人来说，在家庭里，既是父母的孩子，又是自己孩子的父亲，又是爱人的丈夫。扮演每一角色，担当每一职位，都是有责任和义务要求的，有的是法律上要求的，有的是道德上要求的。例如，儿女要孝敬父母，赡养老人，父母要抚养年幼的孩子等。不尽责任，要么受到法律的制裁，要么受到道德的谴责。为了尽职尽责，奋斗吧！

三、为了理想

每一个人都有理想，只是理想的大小不同罢了。理想只是对未来的向往，只是向往的美好远景。人不能没有理想，如果没有理想，就像船儿失去双桨，在人生的长河中只能随着风浪飘荡。然而，人却不能只生活在理想中，如果只有美好的理想，而不去苦干实干，那理想就会只是理想，永远也不会变为现实，只会变为幻想。为了实现美好的理想，奋斗吧！

四、为了成功

只走坦途永远也登不上高山，只随大流永远也成不了人杰。天才是热爱和勤奋的结果。只有专研才能成为专家。只有挑战困难，才能战胜困难；只有挑战权威，才能成为权威。金钱不是靠挣来的，荣誉不是靠要来的。自挣一分也值得自豪，继承百万也不值得炫耀。

走相同距离的路，上坡路固然费力，但却能站得高看得远。上坡费力步步高，下坡省力步步高。美景在山巅，清泉在山涧。高山之宝只属于那些勇于攀登的人，深地之藏只属于那些勇于挖掘的人。

成功是奋斗之树上结出的硕果，奋斗是通向成功的桥梁。只有投资才能获利，只有拼搏才能胜利。让人信服在于证据，让人承认在于成就。奋斗不一定成功，但不奋斗就一定不会成功。没有十年寒窗，就没有一举成名。为了取得大的成功，奋斗吧！

五、为了尊严

身在高处人高看，身在低处人低看。小看只因自己小，低看只因自己低。不想让人低看，就必须变得高大；不想让人小看，就必须变得强大。这是给予轻视自己的人的最好回答。把他人的轻视当做前进动力的人，才是最骨气的人。不在轻视中奋斗而挺立，就会在轻视中苟活而屈服。

锦瑟铺地无人吐，烂砖铺地人乱唾。痰吐污处，?没脏处。物重人抬，人重人举。物无人留，人无人不理。国靠实力发言，人靠能力讲话。物要平衡，人要平等。卑躬屈膝地活着，不如尊严地死去，人活着就应该有人格有尊严。为了自己的尊严，奋斗吧！

(财务部 朱红芳·摘自网络)