



学习心得

通过学习董事长讲话《艺宽天下》，让我感触很深，更让我懂得人要时时鞭策，不断提高自身的水平。

《艺宽天下》寓意为：“公司各部门的管理层都是精英员工，精英员工一定是具备强大的逻辑思维能力，同时能够帮助周边的人分析问题、解决问题。”在日常工作中，我们需要懂得如何解决问题。

1. 先学会尝试，并及时向领导反馈；

2. 要找到问题的本质，然后对症下药；

3. 遇到问题，要弄明白“是什么造成了这个问题？作为经营者或管理者一定要快速准确的找到问题的原因。”

董事长的讲话中重点讲述了三个层面的意思，员工肯执行，经营者能扛事，老板敢担责。任何人要干事，首先要学会做人，只有做好人，才能做好事。

所谓事在人为，人是事的灵魂，事是人的诠释。

首先，做人要有好的品质，有人说：“去西天取经为什么不是别人，而是唐僧？”答案：“只是一个‘德’字，一个人哪怕再有能力，如果缺少了德，这个人是不会受到尊重的。

道德，渊源于老子道德经，道，宇宙万物自然的本质和法则，德，宇宙大自然运行的规律，儒家把他引伸为专指人类社会的标准，完善个人社会行为的标准和完美个人良好素质的终极标准。

心有多大，舞台就有多大。这句话，让我们受益匪浅，心是什么？决定成功的不止是自身的能力，还有入世的胸襟。试想一下，一个嫉妒心理，情绪化，仅仅计较的人，怎么可能有博大的胸怀，包容的心呢，缺少了包容你就会忘记“与人为善”。做人一定要时刻保持一颗谦虚的心，看到自己的不足，只有这样才可以不断进步。

做人还要懂得知足常乐，知足并不是满足于现状，而是保持积极乐观的心态，人生就是对自己一次次的超越。哪怕超越只有小小的一步，知足就是用乐观、自信的心态去实现人生的理想。

另外，要不断的进取，“活到老学到老”，诚信是做人的根本。在琐碎的工作和生活中，错误是不可避免的，在讲信义的同时，要做一个勇于承认错误的人，看到自己的缺点，肯定别人的优点。

每个人的性格里都存在着一些不可避免的缺点，

但不是每个人都能看到自己的缺点。对于自己，我们往往过于宽容，所以很难看到自己的不足。古人云：

“律己宜带秋风，处事宜带春风。”意思是：要求自己要像秋风一样严厉，而对待别人要如春天般地给人温暖。这其中的一严一宽正是一个人的两种姿态，只是适用的对象有要求罢了。

金无足赤，人无完人。犯了错误并不可怕，怕的是不知错、不认错、不改错。

老板敢担责，经营者能扛事，员工肯执行。

我认为要做到这些，我们每个人需要建立老板思维，在第二篇董事长讲话稿中，讲到：“我们要把老板个人的意志转化为员工的共同意志，只有如此，企业才能高速发展。”

拥有老板思维分为三点：

一、要放下抱怨，以结果为王（不以能力不足为借口，不拿辛苦劳累当理由，一切以结果为导向）；

二、热爱热情，目光长远

举个例子，一家贸易公司的老板打算走国际化的发展道路，觉得在未来十年到某欧洲国家设立分公司，并将此作为长期的战略。因为这位老板看到了该国家的发展市场，虽然现在公司的实力和资金还不足以开设分公司，但他已经开始着手布局，一方面拉拢相关人脉，一方面开始分析当地的市场行情。公司的员工也对这一决策有所耳闻，但他们都觉得这只是老板的一个想法，而且时间又不确定，也就没放在心上。

小王却不太这么想，当他听说老板打算在国外开设分公司的消息时，他先去查了很多资料，还找了一些同类型的公司在国外设立分公司的案例以及发展前景。在经过一个多月的了解后，小王觉得老板的这项决策很明智，而且这两年公司盈利不错，要设立分公司只是时间问题。而一旦国外设立分公司，势必需要本公司的人过去支援。小王留了些心思。于是，在其他同事下班休息之后，小王报了语言学习班练习口语，并开始了解国外的一些行业法规、市场现状，买了不少书来看，还因此结识了一些在那个国家工作的朋友。

五年后，国外的分公司成立了，因为小王在公司成立之初帮了不少忙，公司管理层都对他刮目相看，老板也发现了，便提拔小王到国外分公司去当经理。小王从普通员工一跃成为年薪40万的海外管理层，让其他同事都惊掉了下巴，而他们此时想要去学习外语也晚了。

我们可以看出，故事中的老板和员工小王，都是目光长远且善于思考的人，他们工作不是为了盲目的混日子，等工资，而是敢于挑战自己，专心学习，用心工作。

3、敢于冒险，主动出击

对于企业来说，不前进就等于后退。作为运营者的老板自然非常明白这一点，而员工们却很少有这种主动前进的意识，他们更多的是图一份安稳的工作。

员工思维和老板思维的区别在这里就体现得非常明显。

也许有人会觉得，我又不开公司，不怕倒闭，只要有人给我发工资就可以了，我为什么要冒险，要去前进？而老板思维，生来就是不安分的。有多少企业家是扔掉铁饭碗跑去创业的。宁德时代的曾毓群，工作三个月就辞了国企工作去电子厂当工程师，如今是福建首富。

中国捐贈百杰首位的何巧女，同样也是扔下了园林局的铁饭碗，跑去卖盆景。诸如此类的例子还有很多……

铁饭碗意味着什么？安稳舒适的工作。可他们并不满足于这种状态，而是要去拼搏、去冒险、去创业，这是骨子里的热血。就像没有老板愿意自己的公司原地踏步一样，因为那期间就等于是自取灭亡。而拥有老板思维的员工，也是不甘于原地踏步的，他们或许不会满腔热血的辞职创业，但他们一定会不断进取、成长，跳出舒适圈，去开拓更广阔的天地。

老板的责任心、格局、眼光和能力是我们每个人应该学习的，经营者能抗事，敢担当既给了员工安全感，又可以让员工心甘情愿服从管理，正如山阴销售部田海娇在华源报中讲到：“在工作中出现错误的话一定要敢于承担错误才能够提升在团队中的威信力，才能让员工对自己的工作感到服气。

所以，员工肯执行，经营者能扛事，老板敢担责。当各个部件都质量优良，结合在一起时才能高效工作、长久发展。

一个真正优秀的人，应该拥有善良的品质和奋斗拼搏的精神，那些长在你骨子里的能力和品格，别人拿不走，你也不必害怕失去。在人生的海洋里，它们是你扬帆起航的资本，也能够给你乘风破浪的力量。

（总公司办公室 田红梅）

创新引领发展 建设美丽华源



☆☆☆
编 主 执 行 审 主 编 办
马 明 宁 玉 治 日 花 国 文
吕 总 公 司

当年华未曾老去

恣意奔波挥洒的青春，色彩斑斓的完美年华。当岁月无情划过，内心满是惆怅、孤独的灵魂，总爱寻找空山星雨后，天气晚来秋的慰藉。虽在奔跑，却依旧留恋，不舍。一个人行走，总会对过往的选择抱些许遗憾。

一米阳光传递一份温暖，黑暗中跌倒，坚强里苦笑。只是因为青春还在，所以梦想一向在路上。当年华未曾老去，青春没有散场，留给幽暗的岁月，还有几分值得珍藏孤独无助时、悲痛难过时总爱恋意挥霍愤怒。伤了、痛了原本以为就都结束了；可是心里还不甘愿放弃，就只为一个理由，有梦想的人永不孤单。放进去的青春，走不出的悲伤却总是给年少时的我们留下太多无法割舍的情怀。记录岁月的足迹，聆听时光的故事。然轻吟浅唱出，青春嘉年华。

故事里总会有，那些太多感慨于时间的无情，太多对往事的追忆，太多的太多，而今刻在了心里，也倾泻在了流年里。一段无法抹去的回忆，也只可能是一场烟火燃放的瞬间，却也一辈子在脑海里兜兜转转。很是怀念那些相遇的日子，邂逅了幸福也留在了时间轨迹里。时而想起，那些曾肩并肩奋斗的日子，那些写满感动与欢乐的岁月。

偶尔我们还会忆起风华正茂，书生意气。感慨遇到生命里每一次感动的时刻，当那一天，我们渐渐老去，容貌不再但那些完美的年华永远不会褪色。

偶尔我们还会忆起风华正茂，书生意气。感慨遇到生命里每一次感动的时刻，当那一天，我们渐渐老去，容貌不再但那些完美的年华却永远不会再褪色。

青春永不消逝。斑驳的记忆里有我们不变的影子，我会记住，也会追赶。当祝福化为我们前行的力量，我会始终感激岁月让我们成长。苦等的幸福，也只为那一句当年华不曾老去，我们都还只是追梦的孩子！





华源报

HUA YUAN BAO

2020年第20期

集团网站:<http://www.sxhyjt.com.cn/> 2020年11月16日 星期一 己亥年十月初二 (总第95期)

华源海天海十周年庆典

荏苒十周年，弹指一挥间。在不经意间，华源海天海酒店已经走过了十个年华。

在这十年间，华源海天海酒店在总公司董事会的正确领导下，在康耀胜总经理的带领下，酒店人通过不断的实践和学习，在这个飞速发展的新时代执着顽强地耕耘播种，已经走在全市同行业的前列。

2020年11月3日，阳光温暖，喜气盈门，华源海天海酒店宾朋满座。晚上7点，鼓声震天，礼炮声声，在众人期待的目光中，庆典活动拉开帷幕。

海天海酒店总经理康耀胜发表热情洋溢的致辞。

伴随着海天海酒店员工自导自演的精彩节目，晚宴开始了，由餐饮部带来的宫廷牛肉窝窝头优雅菜品秀，表现出海天海酒店全面革新后的价值观之一：深耕本地。我们的餐饮团队在菜品方面充分利用当季的食材为客人们带来原汁原味、健康营养的菜品。

公司董事长

开场舞

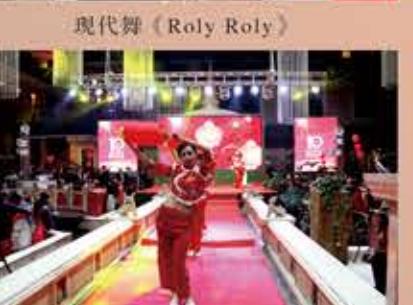
舞蹈《诗情画意》

独唱《凤基倒会》

国粹《变脸》

大合唱《明天会更好》

(华源海天海酒店 刘小清)



主持词

独唱《敢问路在何方》

大合唱《明天会更好》